د ټاکنو خپلواک کمیسیون
کمیسیون مستقل انتخابات
ریاست دارالانشاء

تعدیل

د ولسمشریزو ټاکنو لپاره د لنډ مهاله ټاکنیزو کارکوونکو د ګمارنې لایحه

اساس

لومړۍ ماده:

دغه لایحه د ټاکنو قانون د ۱۰۸ مادې د حکم پر بنسټ او د ۲۳، ۲۴موادو او ۱۹مادې د (۱) فقرې د دریم بند د حکمونو په پام کې نیولو سره، د ټاکنو خپلواک کمیسیون (وروسته له دې کمیسیون) له خوا تصویب شوې ده.

موخه

دوهمه ماده:

دغه لایحه د ۱۳۹۸ کال د ولسمشریزو ټاکنو د لنډ مهاله ټاکنیزو کارکوونکو د ګمارنې اړونده چارې تنظیموي.

د لنډمهاله ټاکنیزو کارکوونکو ګمارل

دریمه ماده:

(۱) کمیسیون د ټاکنو په بهیر کې دوه ډوله لنډمهاله کارکوونکي ګماري.

الف: د ټاکنو د ورځې لنډمهاله کارکوونکي: د ټاکنو د ورځې کارکوونکي لېږ تر لږه د ټاکنو له ورځې دوه اونۍ مخکې ګمارل کیږي او د رای ورکولو او رای شمیرلو د مرکزونو او محلونو کارکوونکي تشکیلوي. دغه کار کوونکي د کمیسیون له غوښتنې سره سم خپلو دندو ته حاضریږي، لنډ مهاله ټاکنیز کارکوونکي په ټاکنیزو مرکزونو او محلونو کې د دغې لایحې او هغه طرزالعمل د احکامو پربنسټ چې د کمیسیون لخوا وضع کیږي، ګمارل او دنده ورکول کیږي.

ب :لنډ مهاله ټاکنیز کارکوونکي: لنډ مهاله ټاکنیز کارکوونکي د ټولو ټاکنیزو بهیرونو د مخکې بیولو په موخه ګمارل کیږي، دغه کارکوونکي د عملیاتي پلان پربنسټ، د ټاکنو قانون، د دغې لایحې، اړونده طرزالعمل، د کمیسیون د مصوبو، اړونده دندو لایحو او نورو اړونده قوانینو کې لیکل شویو شرایطو له مخې،د هغوی له منځه ګمارل کیږي.

(۲) د ولایت په کچه د لنډ مهاله ټاکنیزو کارکوونکو ګمارنه، د اړوند ولایتي دفتر لخوا ترسره کیږي، مګر دا چې کمیسیون په دې اړه بل ډول تصمیم ونیسي.

(۳) د لنډ مهاله ټاکنیزو کارکوونکو ګمارنه د آزادي سیالی له لارې ترسره کیږي، د دغو کارکوونکو په ګمارنه کې کمیسیون د د ګمارنې د قانوني پړاونو تیرولو، د دندې اعلان، د غوښتنلیکونو په ترلاسه کولو، شارت لیست، په آزموینه اخیستنه، مرکه او د وړ کس د ټاکلو په بهیر کې بشپړه روڼتیا، د خپل کار اساس ګرځوي، په استثنايي حالاتو کې کمیسیون وړ تصمیم نیسي.

(۴) د ټاکنیزو لنډ مهاله کارکونکو ګمارل، په شپږمه ماده کې د درج شویو شرایطو برابر یا مطابق به د هر ډول تعصباتو لکه مذهبي، عقیدتي، ژبني، قومي ، نژادي، سیمه ایز او داسې نورو نه په واټن کې به د قومي ګډون په پام کې نیولو سره صورت نیسي.

د ټاکنو خپلواک کمیسیون
کمیسیون مستقل انتخابات
ریاست دارالانشاء

(۵) د کارکوونکو په ګمارنه کې که چیرې د دې مادې په (۴) فقره ذکر شوي مندرج عوامل داخل وي متخلف له دندې ګوښه کیږي او قانوني چلند ور سره تر سره کیږي.

(۶) اړونده ریاستونه د بشري سرچینو د ریاست سره په همغږۍ سره، د ټاکنو د ورځې د لنډ مهاله کارکوونکو او د ټاکنیزو لنډ مهاله کارکوونکو د دندو لایحې ترتیبوي، د دندو دغه لایحې باید د هغوی د فعالیتونو، نومړ او د بست شرایط واضیح او مشخص کړي.

د ګمارنې خنډونه

څلورمه ماده:

(۱) د سیاسي احزابو مسؤلین او په اساسي قانون او د ټاکنو په قانون کې د لیکل شویو انتخابي څوکیو نوماندان نشي کولای چې د ټاکنو د دایمي او لنډ مهاله کارکوونکي په توګه وګمارل شي.

(۲) د ټاکنو دایمي یا لنډمهاله کارکوونکي نشي کولای چې د دندې د تصدی په وخت، خپل ځان نوماند کړي.

(۳) د نوماند پلار، مور، نیکه، نیا، اولاد، ورور، خور، خاوند او میرمن نشي کولای په اړونده ټاکنیزه حوزه کې(هغه حوزه چې شخص په کې د نوماند په توګه ګډون کوي) د ټاکنیز کارکوونکي په توګه دنده ترسره کړي.

(۴) د دغې مادې په (۳) فقره کې مندرج کسان نشي کولای چې د کمیسیون په مرکزي دفتر کې وګمارل شي، که چیرته د ټاکنو په جریان کې د مرکزي دفتر برحال کارکوونکي وي، د کارکوونکي په موافقې سره د کمیسیون ولایتي دفترونو ته په خدمتي توګه استول کیدای شي او که موافقه ونکړي، مؤقت کارکوونکی باید له خپل دندې استعفا ورکړي.

(۵) د کمیسیون د ولایتي دفتر رئیس د اړونده ولایت(د تابعیت تذکرې له مخې د اوسیدو اصلي ځای) څخه نشي ټاکل کیدای.

(۶) هغه کسان چې د ټاکنیزو شکایتونو کمیسیون له لوري په ټاکنیزو برخو کې له کار کولو منع شوي وي، نشي کولای چې د ټاکنیز کارکوونکي په توګه وګمارل شي.

د رای ورکولو مرکزونو او محلونو د کار کوونکو د نومړ جوړل

پنځمه ماده:

(۱) د ټاکنو د ورځې لنډ مهاله کارکوونکي د رای ورکولو په مرکزونو او محلونو کې په دنده ګمارل کیږي او د کاري پلان او اړونده دندو د لایحې سره سم، خپلې دندې ترسره کوي.

(۲) کمیسیون د ګمارنې د پلان سره سم په ټاکلي وخت، د رای ورکولو محلونو او مرکزونو د شمیر په پام کې نیولو سره، د رای ورکوني محلونو لپاره د ټاکنیزې حوزې په تفکیک سره، د اړتیا وړ ښځینه او د نارینه کارکوونکو نومړ ترتیب او ګماري یې.

(۳) د بشري سرچینو ریاست د ټاکنو د ورځې د کارکوونکو بشپړ نومړ چې دهغوي د فردي مشخصاتو او دایمي پتې درلودونکی وي، په دې موخه ترتیبوي او له ځان سره ساتي چې په راتولونکو پړاونو کې د ګټې اخیستنې لپاره چمتو او یا هغوی ته لاس رسی ولري.

د همکاریو د تفاهم لیک لاسلیکول

شپږمه ماده:

د ټاکنیزو لنډ مهاله کارکوونکو د استخدام په پړاو کې د آسانتیاوو رامنځته کولو او چټکوالي په موخه، کمیسیون کولای شي چې اړونده بنسټونو سره تفاهم لیک لاسلیک کړي. دغه تفاهم لیک،د ټاکنیزو لنډ مهاله کارکوونکو د ګمارنې چارې که په انفرادي او یا کانکوري ډول وي تنظیموي.

دټاکنو خپلواک کمیسیون
کمیسیون مستقل انتخابات
ریاست دارالانشاء

د ټاکنو د ورځې د لنډ مهاله کارکوونکو د پیژندګلوي کارت

اومه ماده :

(۱) ولایتي دفترونه، د ټاکنو د ورځي د لنډ مهاله کارکوونکو د اړونده لاربنود پر بنسټ، د پیژندګلوی کارت چاپوي او د ټاکنو له ورځې مخکې یې د هغوی په واک کې ورکوي.

(۲) د ټاکنو ورځي لنډ مهاله کارکوونکي مکلف دي چې د دندې ترسره کیدو په وخت خپل کارتونه په داسې بڼه وکاروي چې د ټولو لپاره د لیدو وړ وي.

(۳) د پیژندګلوی له دغه کارت څخه بل هیڅوک ګټه نشي اخیستلای او د پیژندګلوی د کارت لیږد بل چا ته جواز نلري.

د ګمارنې شرایط

اتمه ماده:

هغه کس د لنډ مهاله ټاکنیز کارکوونکي په توګه ګمارل کیدای شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي.

۱. د افغانستان تابعیت ولري.

۲. د (۱۸) کلنی عمر یې بشپړ کړی وي.

۳. د دندو د لایحې پربنسټ د معتبرو تحصیلي اسنادو او کاري تجربې درلودونکی وي.

۴. د دولتي کارکوونکي، د ګذر وکیل او په کلیو کې له د ندې سم د با اعتبار کس لخوا د لیکلي تضمین وړاندې کول.

۵. د واکمني محکمې په قطعي حکم باندې د جنایت په جرم محکوم نه وي پیژندل شوی.

د ګمارنې کمیټې

نهمه ماده:

(۱) د لنډ مهاله ټاکنیزو کارکوونکو ګمارنه د دارالانشاء لخوا او د کمیسیون تر څارنې او کنترول لاندې ترسره کیږي. د کمیسیون غړي کولای شي چې د کار کوونکو د استخدام له بهیر څخه څارنه وکړي.

(۲) د لنډ مهاله کارکوونکو د ګمارنې پلان د دارالانشاء لخوا ترتیب او د تصویب په موخه کمیسیون ته وړاندیز کیږي؛ د لنډ مهاله ټاکنیزو کارکوونکو په ګمارنه کې د دولت له پالیسیو سره سم د ښځو او معلولو کسانو حقوق په پام کې نیول کیږي.

(۳) د لنډ لیست، آزموینې او مرکې کمیټې د دارالانشاء لخوا ایجاد او تائید په موخه کمیسیون ته وړاندې کیږي. د لنډ لیست کمیټه د غوښتونکو نوملړ برابروي او د اړونده بست په شرایطو برابرو کسانو نوملړ جوړولو مسؤلیت په غاړه لري. د آزموینې او مرکې کمیټه د پوښتنو جوړولو، د تحریري او تقریري آزموینې د اخیستنې تنظیم، د پراونو طی کولو او پایلو اعلان مسؤلیت په غاړه لري.

(۴) یاده هره یوه کمیټه په مرکزي دفتر کې د بشري سرچینو ریاست د یو با صلاحیت استازي او د هغې برخې چې کارکوونکي ورته ګمارل کیږي تر ریاست لاندې جوړیږي او یو بل غړي د دارلانشاء ریاست لخوا د حقوقو له ریاست څخه ټاکل کیږي. که چیرته بست د حقوقو ریاست اړوند وي په هغه صورت کې یو غړی د پلان ریاست څخه ټاکل کیږي.

(۵) د جندر آمریت کولای شي چې د استخدام کمیټې ته یو کس د دغه آمریت د استازیتوب لپاره، د څارونکي غړي په توګه ور وپیژني.

(۶) د ګمارنې کمیټه د دغې لایحې، د اړونده طرزالعمل او لاربنود پر بنسټ فعالیت کوي او د خپلو کړنو په اړه وروستی راپور د دارالانشاء ریاست له لارې کمیسیون ته وړاندې کوي.

(۷) د بشري سرچینو ریاست د هغو کسانو چې د ګمارنې کمیټې لخوا د وړتیا او د ښځو او معلولیت لرونکو افرادو حقوقو او امیتازاتو په پام کې نیولو سره، د سیالی د ګټوونکي، د مقررۍ وړاندیز د منظورۍ په موخه د دارالانشاء ریاست ته وړاندې کوي.

(۸) د بشري سرچینو ریاست، په مرکزي او ولایتي دفترونو کې د ګمارنې په پراونو کې د روڼتیا او د شائسته سالاري اصل د تامین په موخه د قوانینو، لوایحو او اړونده طرزالعملونو د احکامو د رعایت مسؤلیت په غاړه لري.

د ټاکنو خپلواک کمیسیون
کمیسیون مستقل انتخابات
ریاست دارالانشاء

تحريري او تقريري آزموينه

لسمه ماده:

(۱) د تحريري او تقريري آزموينې پوښتنې د آزموينې له اخيستو، يواځې يو ساعت مخکې د معتبرو منابعو څخه په ګټې اخيستنې سره د آزموينې کميټې لخوا جوړيږي.

(۲) د آزموينې کميټه د آزموينې له ترسره کيدو ليږ ترلږه دوه ساعته مخکې قرنطين کيږي تر څو ونشي کولای د اړوند کار پرته هيڅ ډول غږيزه او ليکلي اړيکه له بيروني کسانو سره ټينګه کړي.

(۳) پوښتنې په ملي ژبو (پښتو او درى) جوړيږي او هر څوک چې په هره ژبه بشپړ واک ولري کولای په هغې ژبې پوښتنې ځواب کړي.

د روڼتيا تامين

يولسمه ماده :

(۱) کميسيون کولای شي چې د ولايتي دفترونو د کارکوونکو د ګمارنې بهير چې د قرارداد موده يې له يوې مياشتې زياته وي او يا د خالي بستونو شمير يې له (۱۰) زيات وي د اړوند طرزالعمل په مطابق له مرکزي دفتر څخه د څارنې پلاوى ولايتي دفترونو ته د څارنې په موخه، واستوي.

(۲) د ګمارنې په پړاو کې د روڼتيا په موخه، د څارونکو او ليدونکو بنسټونو استازي هم کولای شي چې په دې پړاونو کې ګډون ولري.

د کانکور آزموينې له لارې ګمارل

دولسمه ماده:

(۱) کميسيون کولای شي چې د خپل د اړتيا وړ کارکوونکي د کانکور آزموينې له لارې وګماري.

(۲) د کميسيون د تائيد په صورت کې چې د کانکور له لارې آزموينه اخيستل کيږي د دارالانشاء رياست د کانکور له لارې د ګمارنې زمينې برابروي او اړوندو دخيلو بنسټونو سره اړينې همغږۍ رامنځته کوي.

د لنډ مهاله کارکوونکو معاشونه او نور امتيازات

ديارلسمه ماده:

(۱) د راى ورکولو محلونو د کارکوونکو تشويقي امتيازات د ورځو په حساب د قرارداد په پای کې ورکول کيږي.

(۲) د لنډ مهاله ټاکنيزو کار کوونکو ورځنى معاش او نور امتيازات له مخکې ټاکل شويو معيارونو په اساس ورکول کيږي.

(۳) د ټاکنو د ورځې د لنډ مهاله کارکوونکو ورځنى معاش او امتيازات د دندې د ګواښ مسؤليت، اوږدو کاري ساعتونو او د کار ارزښت ته پام سره، په داسې بڼه ټاکل کيږي چې د هغوی د قناعت لامل شي.

(۴) کميسون ماليې وزارت سره په همغږۍ، د لنډ مهاله ټاکنيزو کارکوونکو د استخدام او د معاشونو د ورکړې لپاره د اړتيا وړ بودجه برابروي. د لنډ مهاله کارکوونکو د معاشونو کچه د بشري سرچينو رياست، د مالي او اداري رياست او دارالانشاء رياست سره په تفاهم او د کميسيون له تصويب وروسته ټاکل کيږي.

(۵) د لنډ مهاله کارکوونکو د مياشتنيو معاشونو کچه بايد د کميسيون لخوا تائيد شي.

د ټاکنو خپلواک کمیسیون
کمیسیون مستقل انتخابات
ریاست دارالانشاء

مسؤلیتونه

څوارلسمه ماده :

(۱) ټول لنډ مهاله ټاکنیز کارکوونکي د ګمارنې د پړاونو تیرولو څخه وروسته، د ټاکنیز کارکوونکو د ژمنلیک په لاسلیک او رعایتولو مکلف دي.

(۲) ټاکنیز کارکوونکي له خپل ټولو کړنو او فعالیتونو څخه ځواب ویونکي دي او د رسمي دندې پای ته رسیدو په صورت کې پوښتنې مطرح کیږي، هم ځواب ویلو ته اړ دي.

(۳) که چیرته د ټاکنیز کارکوونکي لخوا تخطي او تخلف ترسره شي، کمیسیون اسنادو او اثباتیه مدارکو ته په کتو سره، د کارکوونکي د معاش په نه ورکړې او یا له دندې په لیرې کیدو او د قانون احکامو د نقض په صورت کې د ټاکنو قانون د ۲۳مادې (۴) فقرې پر بنسټ، تصمیم نیسي.

(۴) د ټاکنو ورځې لنډ مهاله کارکوونکي، د کمیسیون د ولایتي دفترونو کارکوونکي دي چې خپل اړونده دندې د ولایتي دفترونو تر اداري او مدیریت لاندې ترسره کوي. د اړونده ولایتي دفترونو چارواکي، د ټاکنو په ورځ په دنده ګمارل شویو ټاکنیزو کارکوونکو په کار کې د پاتې راتلو او غیابت په اړه، ځواب ویونکي دي.

له قوانینو سره مطابقت

پنځلسمه ماده:

د دغې لایحې هیڅ یو حکم د نافذه قوانینو له احکامو سره په ټکر کې نه تعبیر او نه هم تفسیر کیدای شي، د مغایرت په صورت کې د اړونده قوانینو احکام د پلي کیدو وړ دي.

انفاذ

شپاړسمه ماده:

دا لایحه د تصویب له نیټې څخه نافذه او خپریږي.